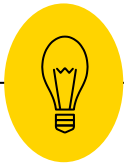

DESSINE MOI UNE CARRIÈRE


Business Alchemy

Femmes du web : surmonter les obstacles sur le chemin des femmes qui entreprennent



Paris Web le 10/10/2019 © Dessine-moi une Carrière

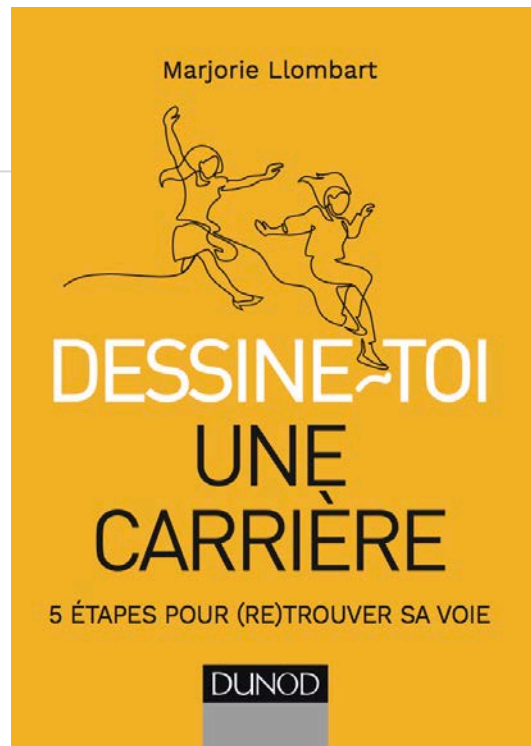


Hello!

Je suis Marjorie Llombart

Experte en Entreprenariat, Business Coach
Fondatrice de Dessine-moi une Carrière

www.dessinemoiunecarriere.com



Auteure, Conférencière,
Spécialiste des parcours atypiques

J'aide les femmes entrepreneures à identifier leurs **talents naturels** et les mettre à **contribution** de leur activité, pour qu'elles développent un business florissant et à leur image.

Surmonter les obstacles sur
le chemin des femmes
qui entreprennent sur le web

A quoi ça ressemble, pour vous ?

À ça ?

"Courage doesn't always
Sometime



Si oui, gardez votre attention les 30
prochaines minutes

Programme

1. Pourquoi ce sujet ?
 2. Le leadership
 3. Affirmer votre unicité
 4. Asseoir votre légitimité
 5. Assumer votre ambition
 6. Ne pas rester isolée
-

1. Pourquoi ce sujet ?

- Entre 10 et 15 % de développeurs sont des femmes
- 45% Bas S ou techno = fille → 27% école ingé → 10% école informatique
- 29% de femmes dans la tech (VS 48% pop générale)
- 10% start-ups tech créées par des femmes




Au-delà des chiffres :

- Difficultés à s'imposer dans un monde d'hommes
- Difficultés relationnelles collaborateurs/collègues/investisseurs/managers
- Problèmes de sexisme et de paternalisme
- Difficultés à lever des fonds




Mon intention :

- Vous aider à trouver votre place dans un environnement de travail majoritairement masculin
- Vous partager des concepts utiles pour comprendre comment agir
- Vous partager des conseils concrets





Pré-requis

- Être dans un environnement propice
- Si hiérarchie compliquée → changer d'entreprise

2 – Développer votre leadership et votre assertivité

Afin d'être en accord avec vos aspirations, vos ambitions et vos actes, vous avez besoin de connaître les codes pour accéder à la réussite professionnelle tout en étant épanouie et restant vous-même



En étant juste et authentique, par la maîtrise de vos émotions,
et avec l'autorisation de vous imposer quand c'est
nécessaire, vous gagnerez en assurance



Leadership :

Capacité à conduire d'autres individus ou organisations dans le but d'atteindre certains objectifs

→ guider, influencer et inspirer

Assertivité :

Capacité à s'exprimer ainsi qu'à défendre ses droits sans empiéter sur ceux des autres

- Fermeté, affirmation de ses limites, défendre son opinion, expression claire et directe
- Constructif
- Pas de comportement de soumission ou d'agression



Comment développer un leadership authentique et votre assertivité sans renier votre nature de femme ?

3. Affirmez votre unicité

Vous êtes une femme, et ça se voit !

Erreur = vouloir le cacher et porter un « masque social » pour ressembler à un homme

Ex : surjouer la virilité, faire des remarques sexistes, rires aux blagues limites, être habillée en homme

Conseil : Qu'avez-vous d'unique et sur lequel vous pouvez vous appuyer ?

- Talent particulier
- Une qualité spécifique
- Une expérience originale



Ex :

Un côté sociable → capable de vulgariser, de faire comprendre aux autres fonctions de l'entreprise ou aux investisseurs des projets techniques et de les convaincre



Ex :

Votre sensibilité féminine → l'écoute et l'empathie au service du développement de l'équipe et d'un management moins rigide

Conseil : La femme ne doit pas effacer la professionnelle

- Le rappeler si besoin
- Mettez en avant les autres facettes de votre personnalité :
 - faites valoir la professionnelle que vous êtes
 - trouvez des points communs avec vos collègues
 - ne laissez rien passer qui vous choque, et laissez passer ce qui vous choque moins, pour vous économiser

4 – Asseoir votre légitimité

Vous avez des compétences et de l'expérience, ne le cachez pas !

Erreur = « jouer petit » et faire la bonne élève

Ex : attendre votre tour, céder la place, ne pas oser demander

Conseil : Prenez conscience de vos réalisations significatives

- Listez pour chacune :
 - le contexte
 - les actions menées
 - les résultats obtenus
 - les éléments de satisfactions
- Revisitez-les pour les incarner pleinement et les utiliser aux moments opportuns
- Ne vous comparez pas
- Ne laissez personne vous faire croire que vous êtes « moins » parce que vous êtes différente

Conseil : Rappelez que votre genre ne vous résume pas

- Faites valoir votre professionnalisme
- Mettez en avant vos résultats
- Faites connaître vos compétences
- Soyez pro-actives (arrivez préparée aux réunions, informez-vous, posez des questions précises)

5 – Assumer votre ambition

Votre ambition est un tremplin vers votre excellence

Erreur = vous conformer aux attentes que vous projetez sur l'extérieur

Ex : ne pas oser affirmer vos désirs et vos projets, vous empêcher de faire mieux qu'un collègue ou quelqu'un de votre entourage

Définition : Vif désir de réussir quelque chose

- Enlever la connotation négative habituelle
- Moteur pour développer votre vision, votre action dans le monde grâce à l'entreprise que vous souhaitez développer
- Cette vision vous donner la force d'avancer malgré les obstacles



Ca n'a rien à voir avec vous, mais avec l'impact que vous allez avoir sur le monde grâce à votre entreprise

Conseil : Prenez exemple sur des Role Models

- Listez les femmes que vous admirez :
 - connues ou pas
 - tous critères de réussite
 - de votre secteur ou pas

- Suivez leur actualité, aller les écouter

- Imprégnez-vous de leur énergie

Quelques femmes dans la tech et le web :

- Géraldine Le Meur → The Refiners, accélérateur de Start-Up européennes à San Francisco
- Roxanne Varza → Directrice de Station F
- Mathilde Rogabert-Lemée → CTO chez Jolimoi
- Julia Bijaoui → Co-fondatrice Frichti




Conseil : Faites la paix avec vos émotions

- Apprenez à les reconnaître et les accueillir
- Comprenez leur message
- Transformez l'émotion en action alignée



Ne les mettez sous cloche au risque d'un effet boomerang

Ne vous laissez pas envahir par elles

Sachez comment agir de façon adaptée ensuite, à votre service

→ Intelligence émotionnelle

Émotions = information + mise en mouvement

Clé de lecture chaque fois que vous êtes face à une émotion → quelle est cette information ?

Ex : colère → présence d'un obstacle
tristesse → perte ou manque
peur → manque de sécurité

6 – Ne pas rester isolée

Seul, on va plus vite. Ensemble, on va plus loin !

Erreur = rester seule avec vos soucis ou vos questions

Ex : perdre du temps et de l'énergie à chercher toutes les réponses qui ne relèvent pas de votre expertise, ne pas oser contacter un(e) expert, ruminer, ne pas agir




Conseil : trouvez un (des) soutien(s)

- Un(e) coach, un(e) mentor
- Un groupe de pairs → groupe de progrès
- Associations, réseaux
- Incubateurs, pépinières




Ex :

- Girlz in Web, e-mma, StartHer
- Lean In
- Action'Elles
- Willa (ex Paris Pionnières)
- La Ruche (Les Ambitieuses)

Conclusion

4 clés à retenir :

- Respectez-vous d'abord
- Nourrissez vos besoins
- Osez demander
- Ne restez pas seule

Conclusion

Corrélation entre mixité et performance (Michael Ferrari, 2000) :

- équipes mixtes + engagées et + productives
- se reflète dans résultats économiques et financiers
- clients + satisfaits

→ Être une femme dans un environnement d'hommes est une richesse



- **Merci !**

- **Questions-réponses**

contact@dessinemoiunecarriere.com

- **www.dessinemoiunecarriere.com**