

On se **LÈVE**  
et on se **CASSE** !

Tour d'horizon d'un travail sans capital

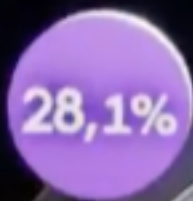
Pourquoi on voulait parler de

Travail  
**SANS**  
subordination

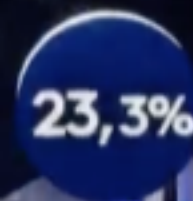
?



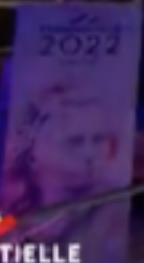
Emmanuel  
Macron



Marine  
Le Pen



PRÉSIDENTIELLE  
2022





**Maitané** 🦋 @maiwann

🌐 11 avr.

mood **REPLIER**

Ce matin, j'oscille entre colère sourde et détresse.

Iels ont réussi à m'énerver, je peux vous dire que ça va chier.



**Maitané** 🦋

@maiwann@framapiaf.org

Pas UNE personne qui veut faire de l'informatique pour autre chose que du capital n'ignorera les alternatives possibles. Asso, CAE, Scop, Auto-entreprise même, je m'en fout, tant qu'on se mobilise pour arrêter d'engraisser le capitalisme. 🦊

11 avr. 2022, 11:00 · 🌐 · Web · 🔄 14 · ★ 30

## Des étudiants d'AgroParisTech appellent à « désertier » des emplois « destructeurs »

Huit diplômés de l'école d'ingénieurs agronomes se sont exprimés, lors de leur cérémonie de remise de diplômes, contre un avenir tout tracé dans des emplois qu'ils jugent néfastes.

Par Mathilde Gérard

Publié le 11 mai 2022 à 14h59 · Mis à jour le 12 mai 2022 à 12h11 · 🕒 Lecture 3 min.





Enquête – Économie

# La grande démission : comment la désertion gagne la France



## FRUSTRATION



# « NOUS, DÉMISSIONNAIRES » : ENQUÊTE SUR LA DÉsertION D'EN BAS

par Rédaction | 15 Jul 2022



## ■ Les maladies professionnelles baissent de 18,8 % entre 2019 et 2020...



Troubles  
musculosquelettiques  
**- 19,6 %**  
par rapport  
à 2019

Les TMS représentent  
environ **87 %** des maladies  
professionnelles.



Pathologies liées  
à l'amiante  
**- 13,6 %**  
par rapport  
à 2019



Cancers  
(hors amiante)  
**- 25,3 %**  
par rapport  
à 2019

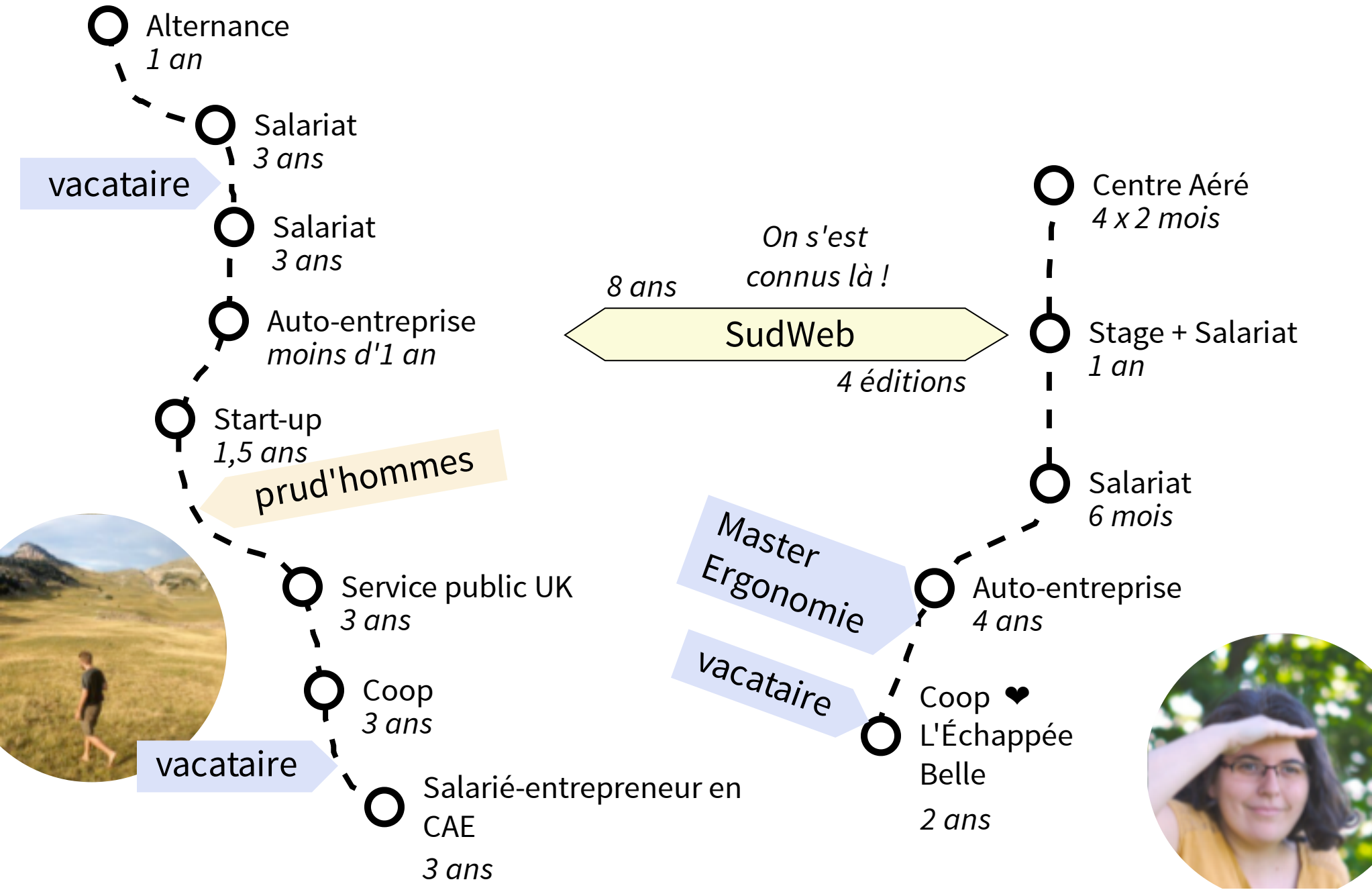
## ■ ... mais les affections psychiques sont en nette augmentation



**1 441**  
cas de maladies professionnelles relevant  
de troubles psychosociaux :  
**+ 37 %** par rapport à 2019.



# D'où est-ce qu'on parle...

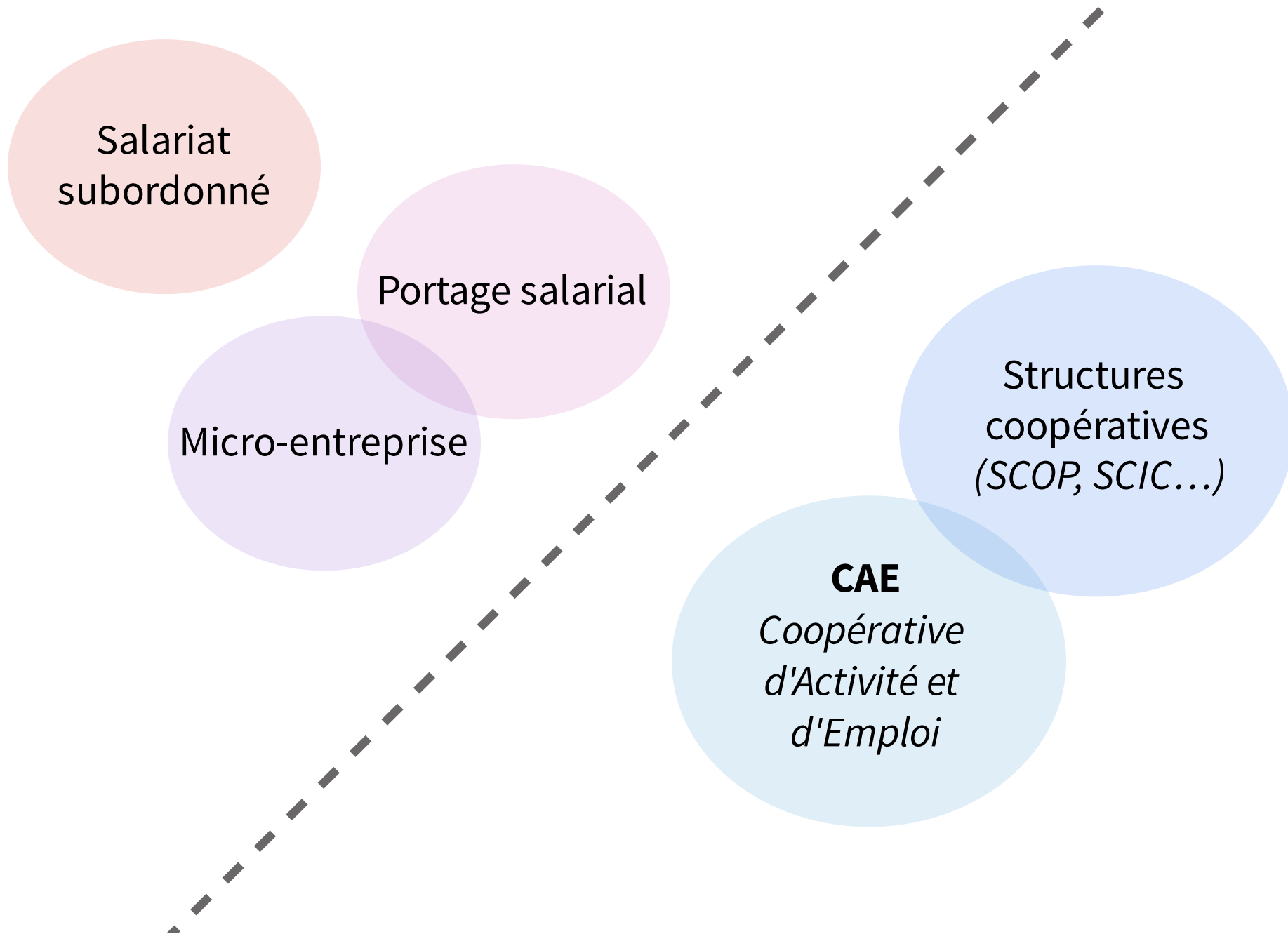


Travail  
**SANS**  
capital ?

Travail  
**SANS**  
subordination ?

**Autonomie ?**

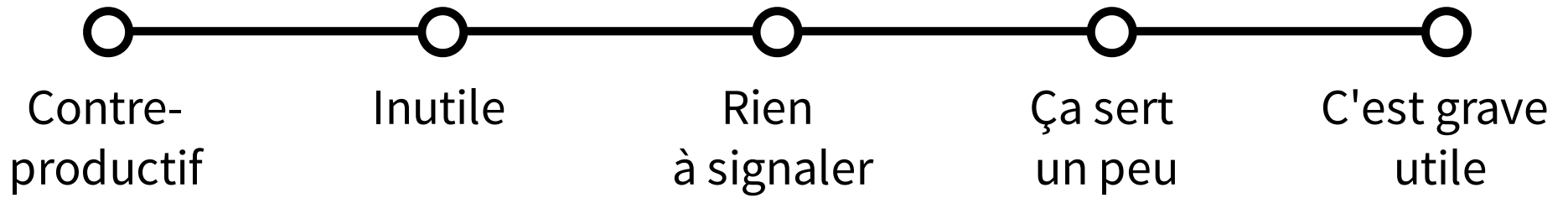
# Les structures



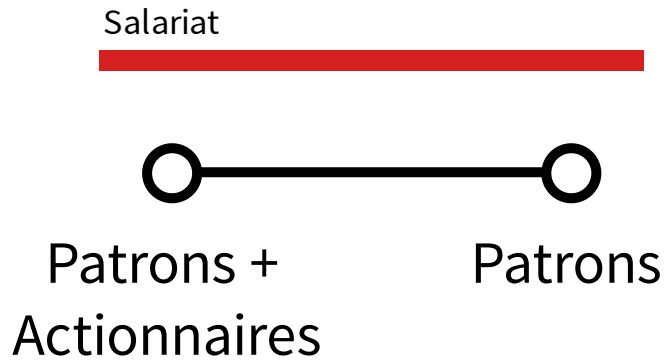


**J'aime  
mon travail (?)  
mais...**

# Quel sens a votre travail ?

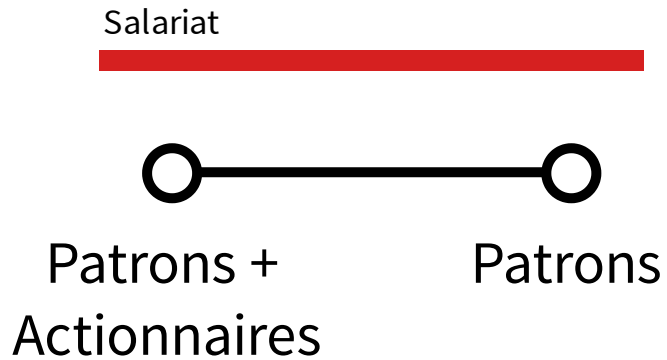


# Qui choisit les projets / clients ?



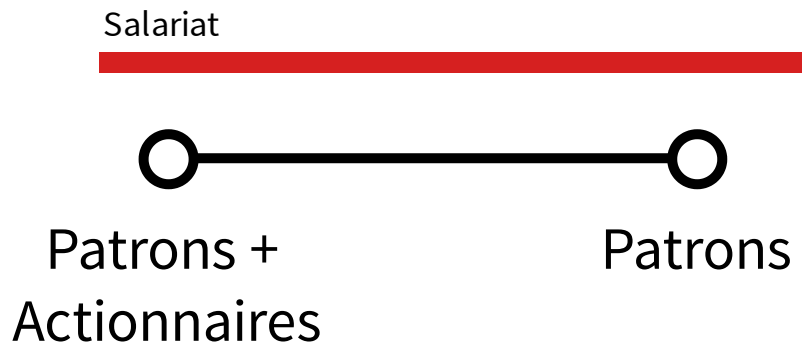
# Qui décide pour la structure ?

Stratégie - Budget - Décisions engageantes



# Où va l'argent ?

A qui profitent les bénéfices ?



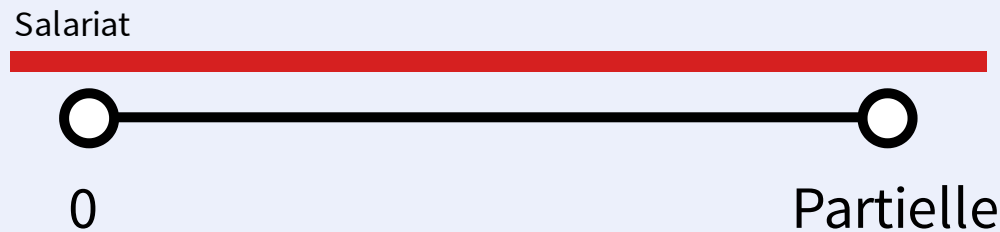


# Finances

## Aisance pour parler d'argent



## Visibilité



## Gestion

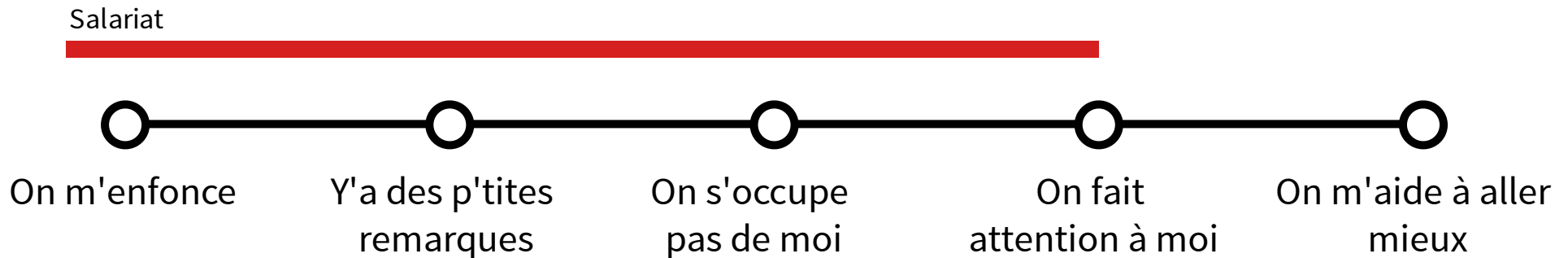


# Besoin de sécurité

## Ressenti perso

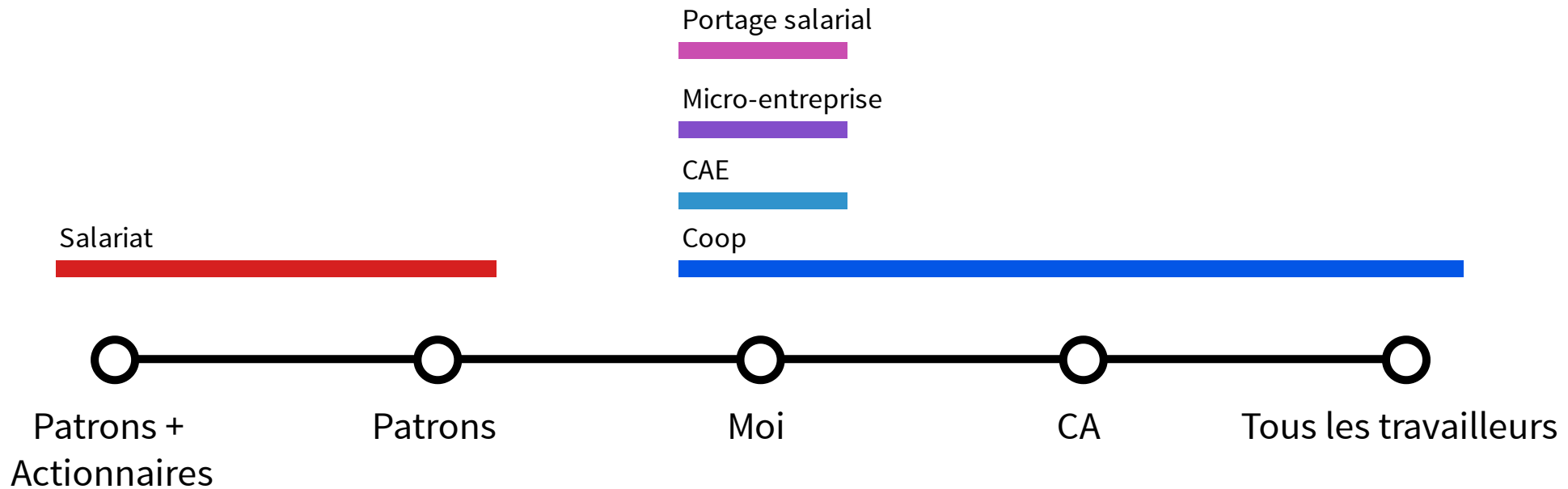


## Position structure



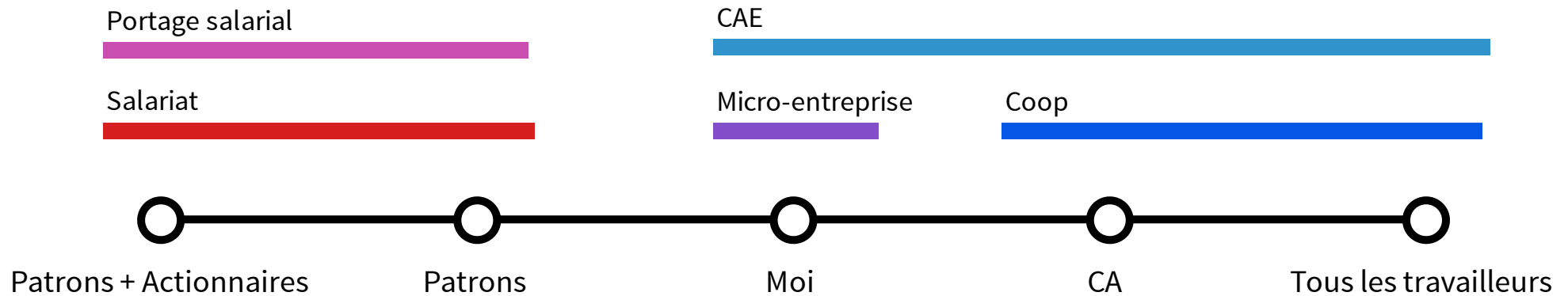
**Il existe un  
autre monde...**

# Qui choisit les projets / clients ?



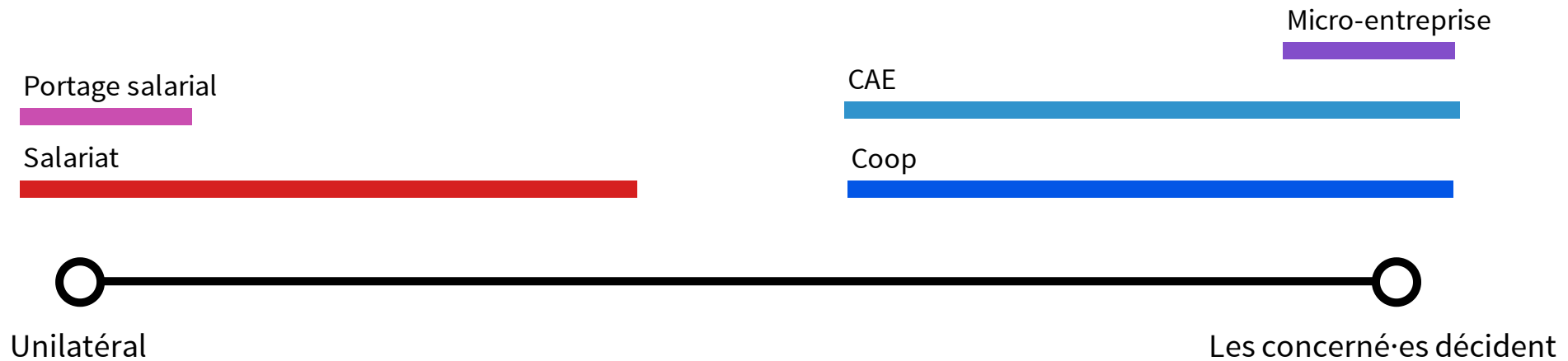
# Qui décide pour la structure ?

Stratégie - Budget - Décisions engageantes



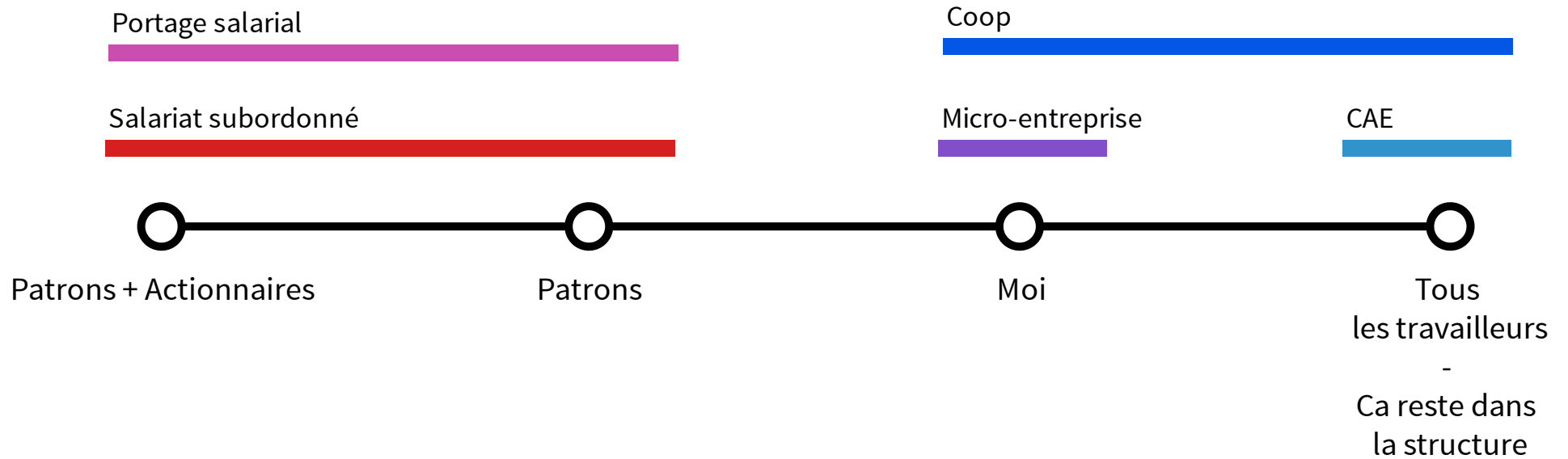


# Modalités de prise de décision

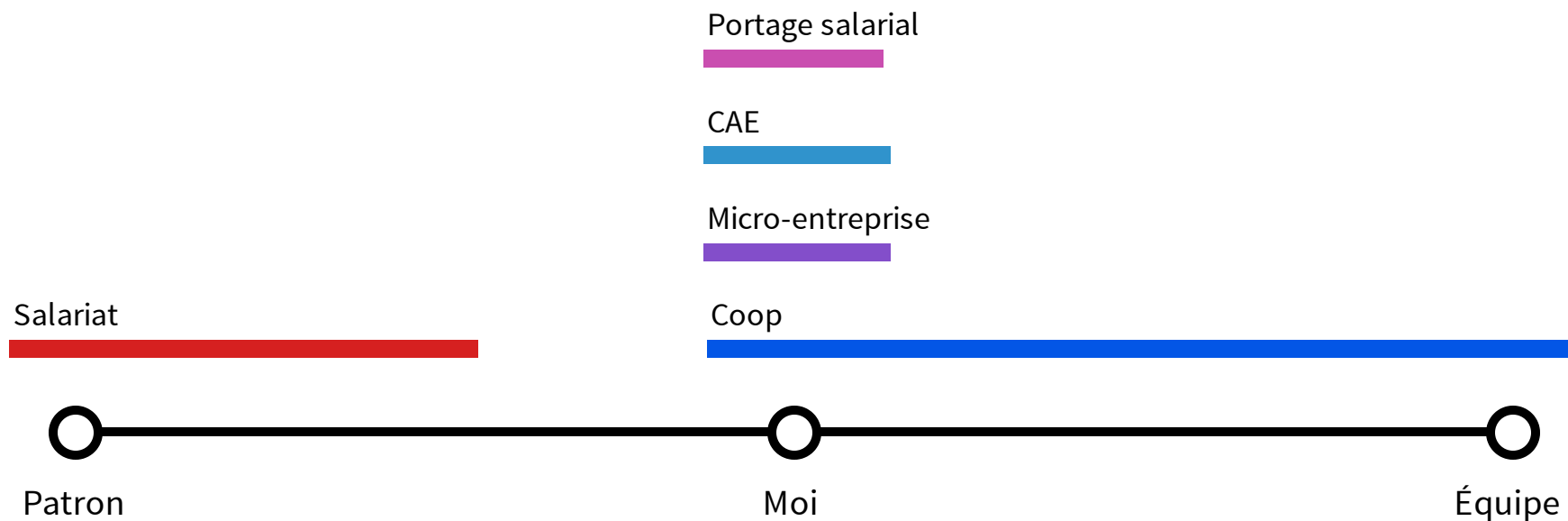


# Où va l'argent ?

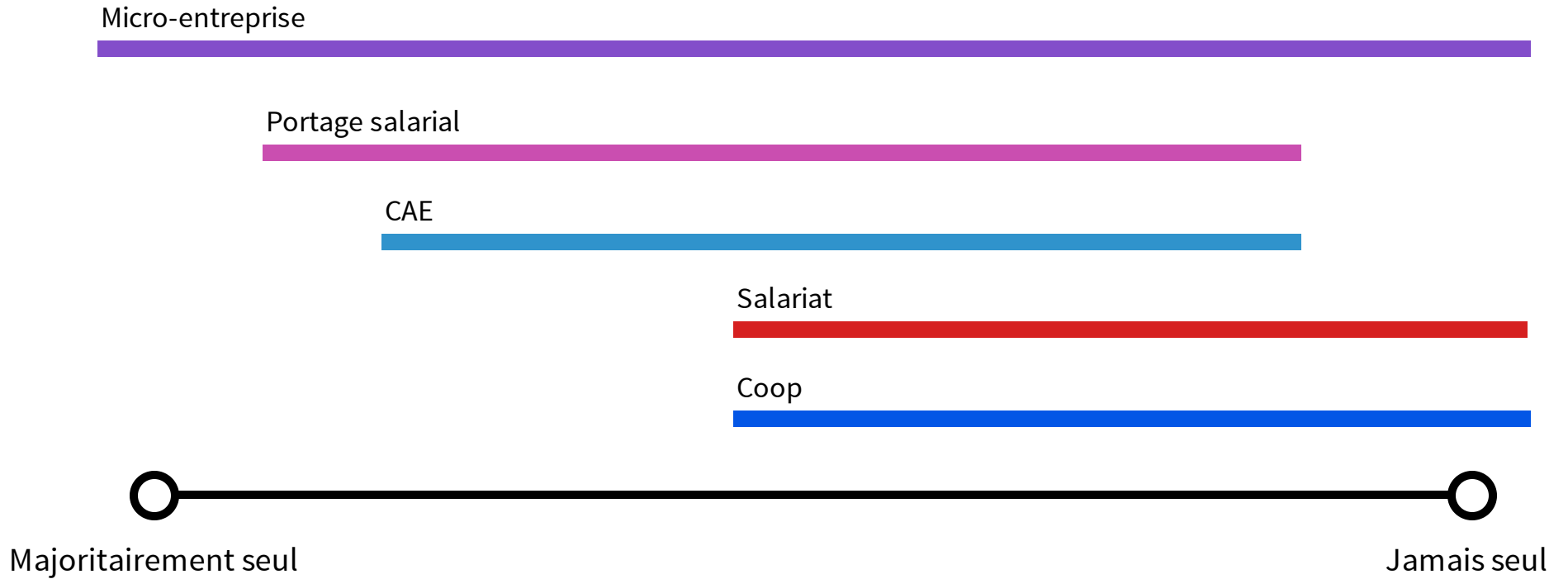
A qui profitent les bénéfices ?



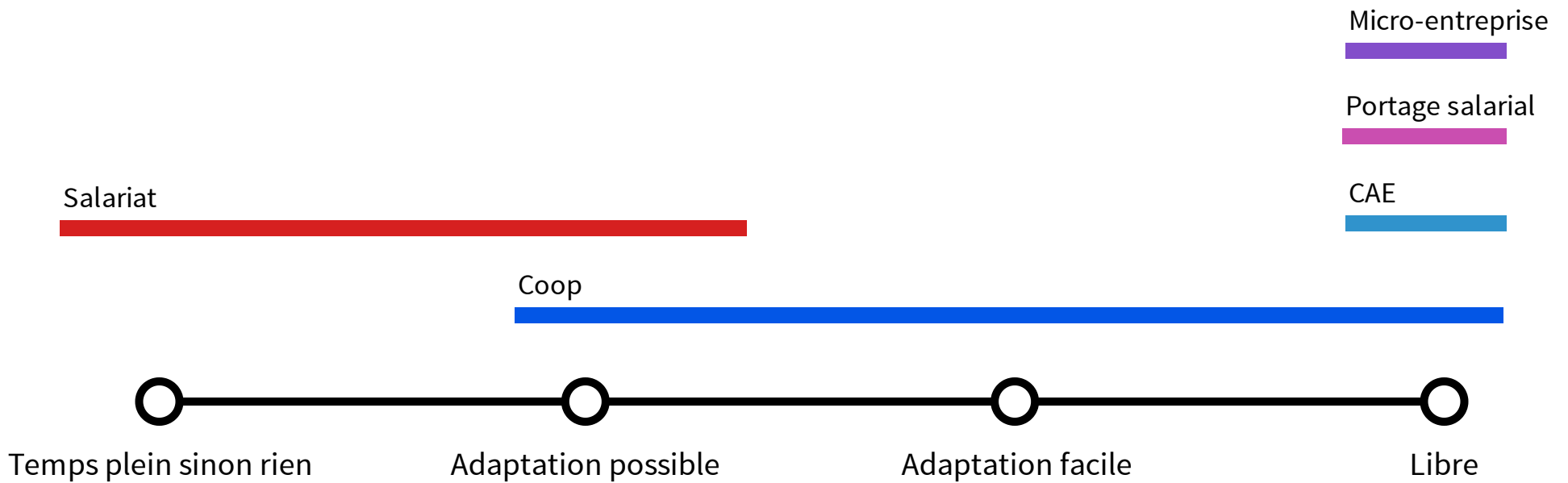
# Choisir les personnes avec qui je travaille



# Seul / Ensemble

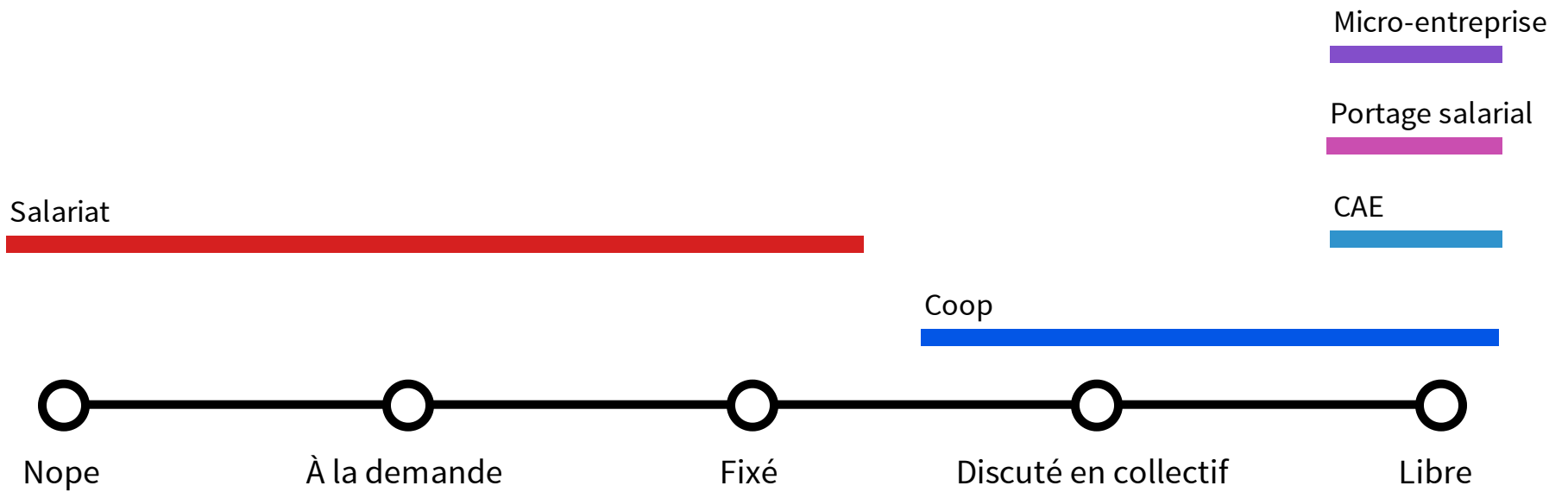


# Rythme de travail



# Temps libre

## Projets non rémunérateurs



# Protection sociale

Chômage / Santé

## Couverture personnelle

LOL

Couvert

Bien couvert



Salariat

Portage salarial

Micro-entreprise

CAE

Coop



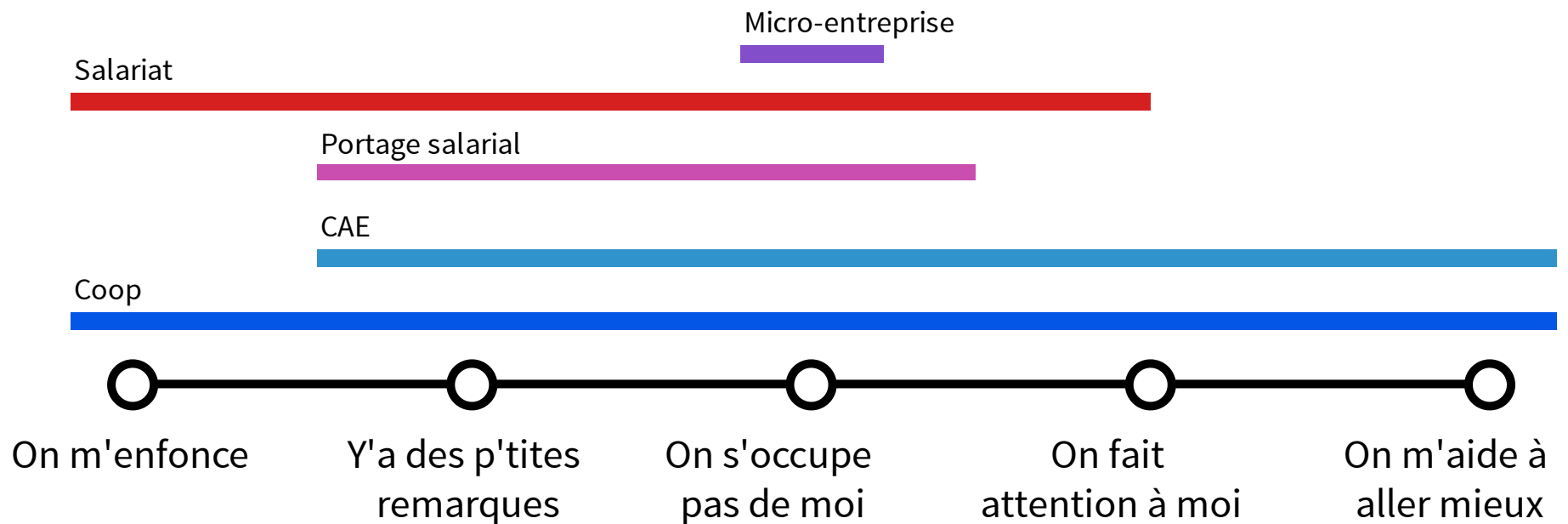
## Solidarité nationale

# Besoin de sécurité

## Ressenti perso



## Position structure

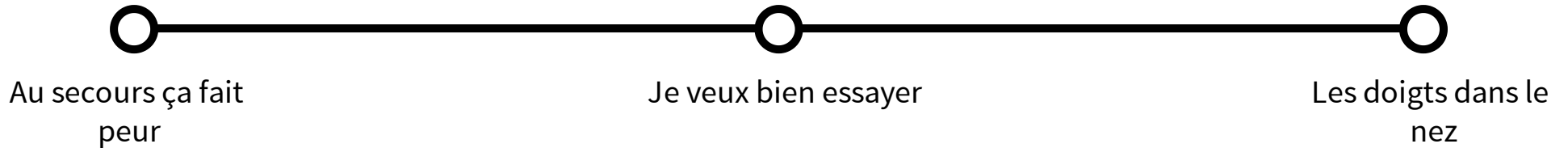




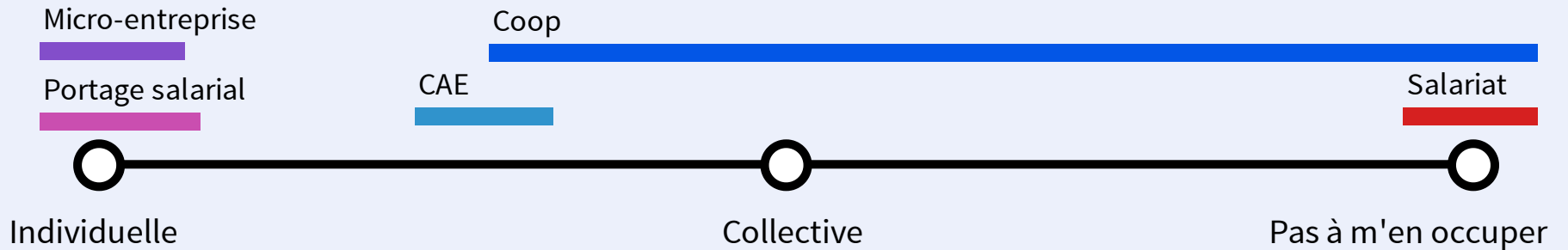
**Oui, mais...**

# Gérer l'administratif

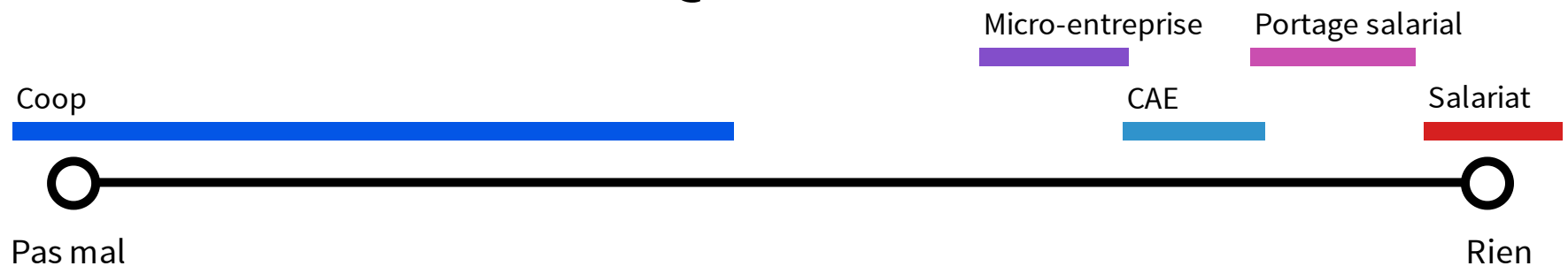
## Aisance



## Responsabilité

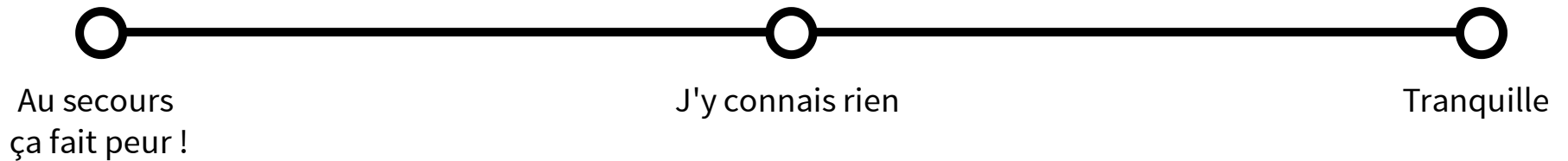


## Quantité

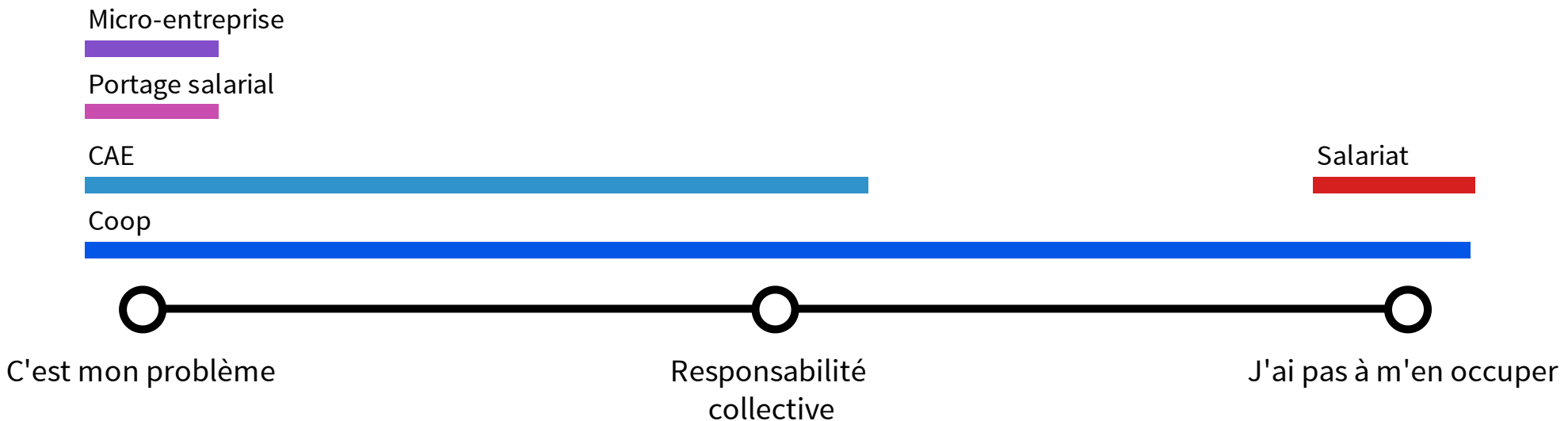


# Rechercher projets facturés

## Aisance



## Responsabilité

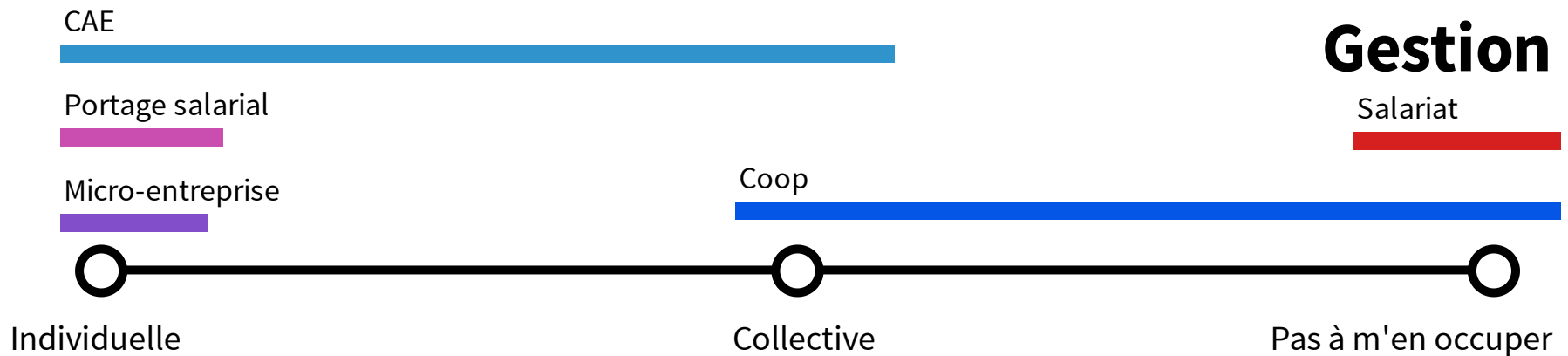
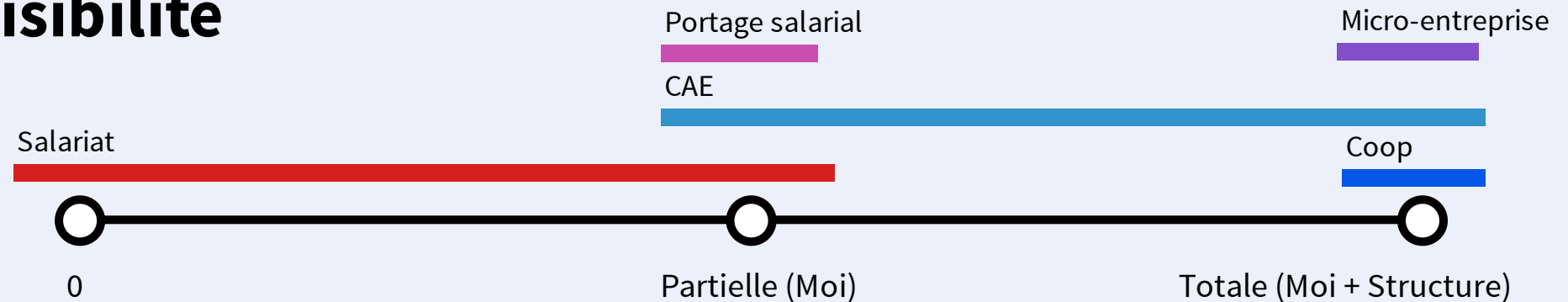


# Finances

## Aisance pour parler d'argent

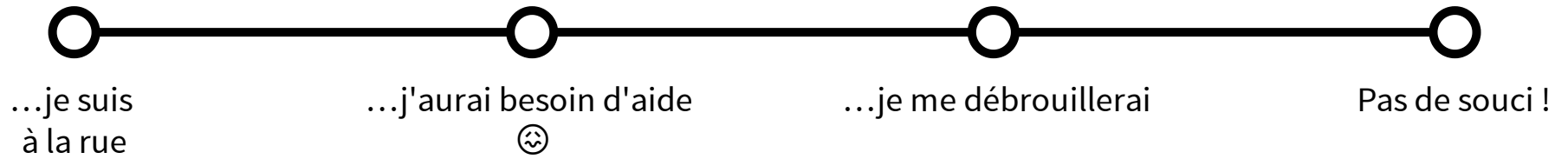


## Visibilité



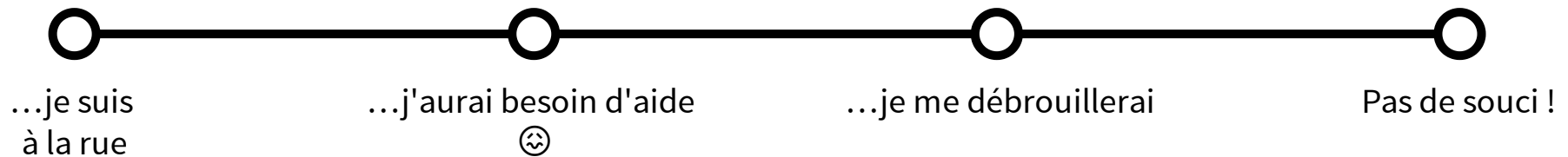
# Prise de risque

## Si j'ai un coup dur...



# Prise de risque

## Si j'ai un coup dur...



### Entourage aidant ?

- Couple
- Parents
- Amis
- Famille

### Réseau

- par affinité
- géographique

### Chômage

### Recul sur la demande selon l'activité

- Dev web, ok
- Cultivateur de petits pois en centre ville...

### Train de vie / Besoins fonctionnels

- Loyer / Prêt
- Santé

### Personnes dépendantes

- Enfant
- Conjoint

### Investissements nécessaires pour démarrer

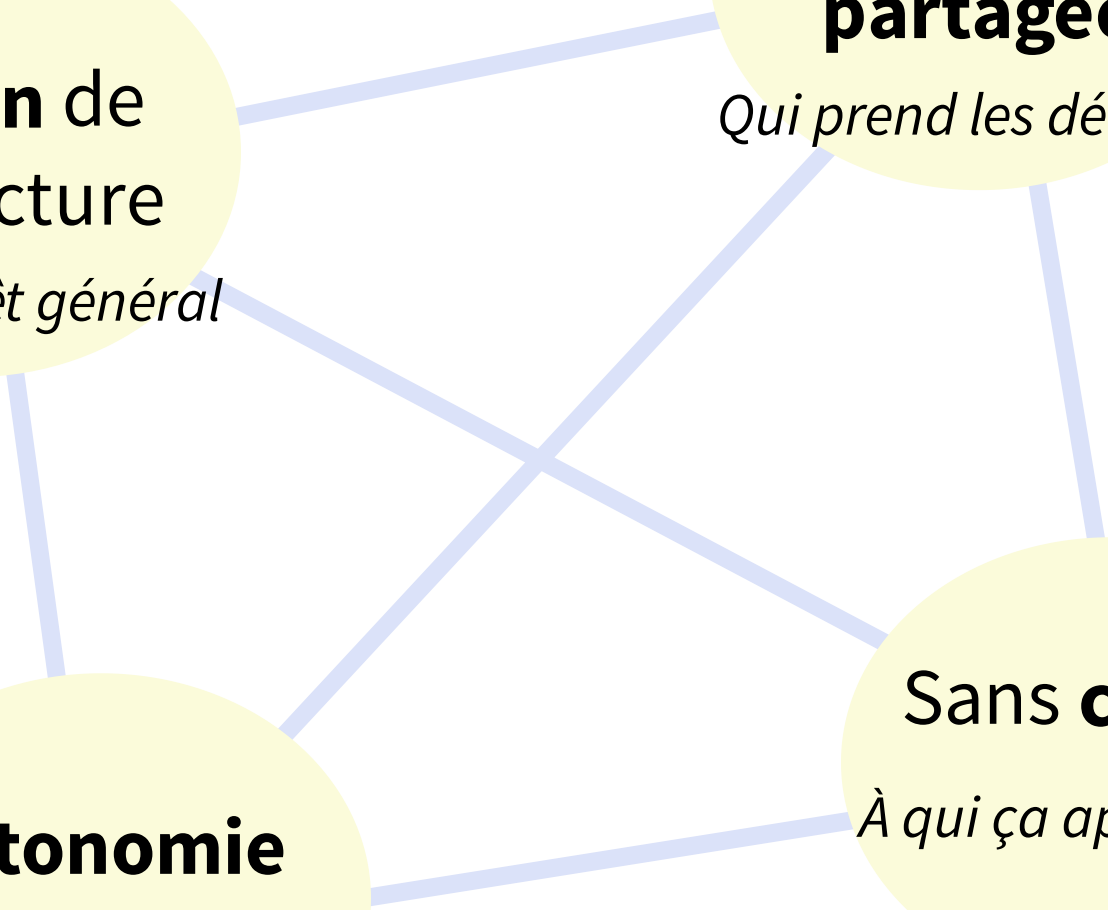
**En conclusion**

**Mission de la structure**  
*Vers l'intérêt général*

**Gouvernance partagée**  
*Qui prend les décisions ?*

**Autonomie des individus**  
*À qui ça profite ?*

**Sans capital**  
*À qui ça appartient ?*





# **Merci, à samedi !**

**Les liens qui vont bien :**

**Bibliographie**

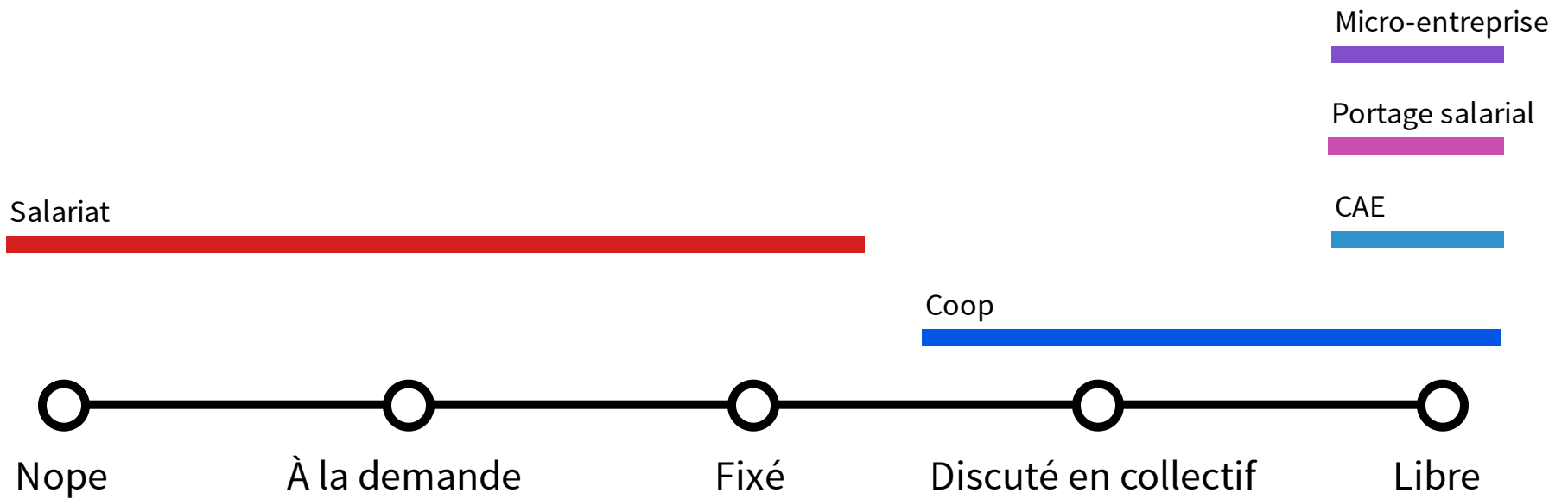
<https://app.flus.fr/collections/1743346650628061722>

**Le contenu (et bientôt le site)**

<https://framagit.org/miette/travail-sans-capital/>

# Temps libre

## Projets non rémunérateurs



# Matériel

Micro-entreprise



Portage salarial



CAE



Salariat



Coop



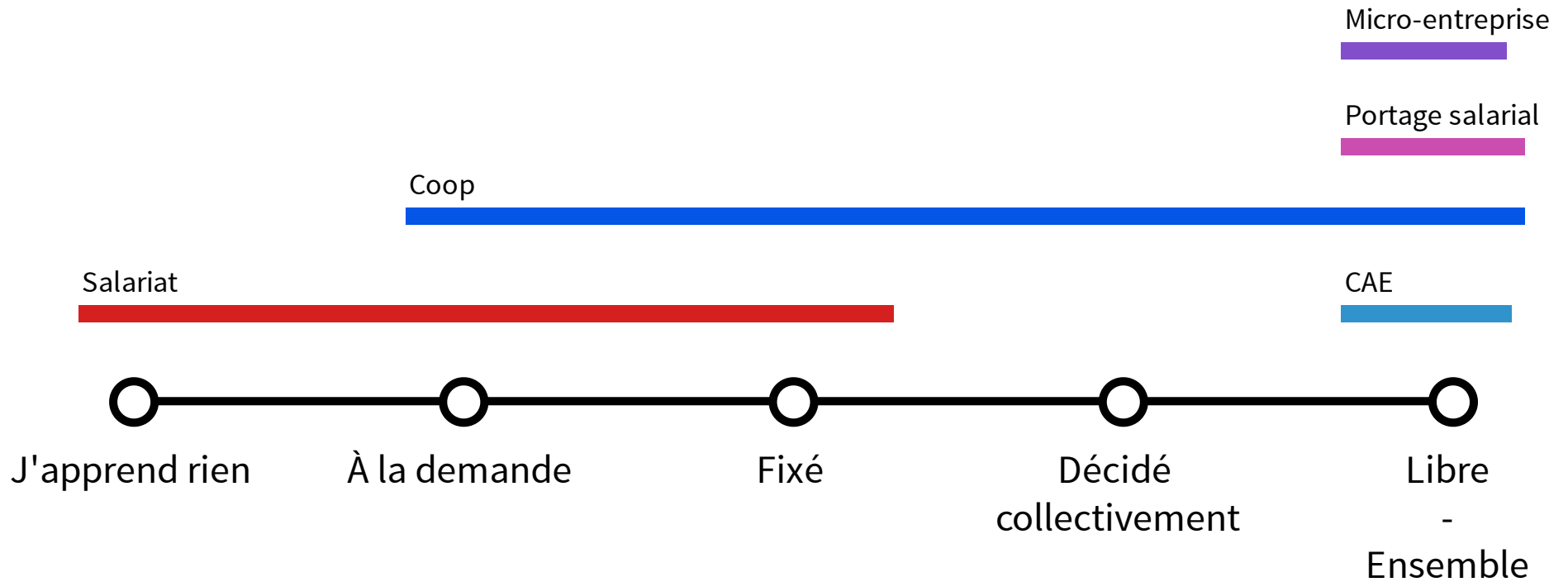
Fixé

À la demande

Décidé en collectif

Libre

# Formation / Apprentissages



# Gestion des conflits

Portage salarial



CAE



Coop



Salariat



Ce que je dis  
sera retenu  
contre moi

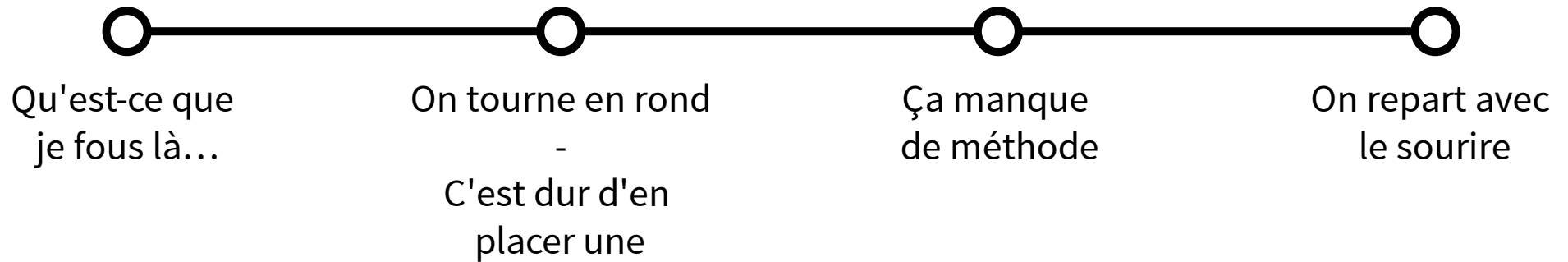
Mon N+1 aura  
toujours raison

On évite d'en parler

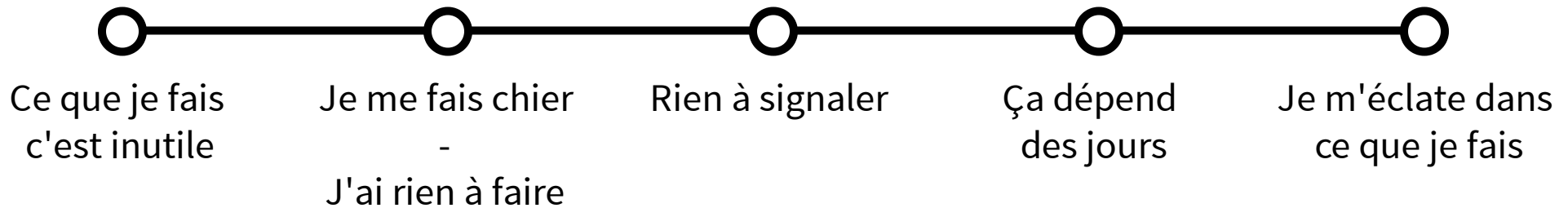
On essaie  
mais on se  
comprend pas

On s'écoute  
et on prend  
soin

# Réunions

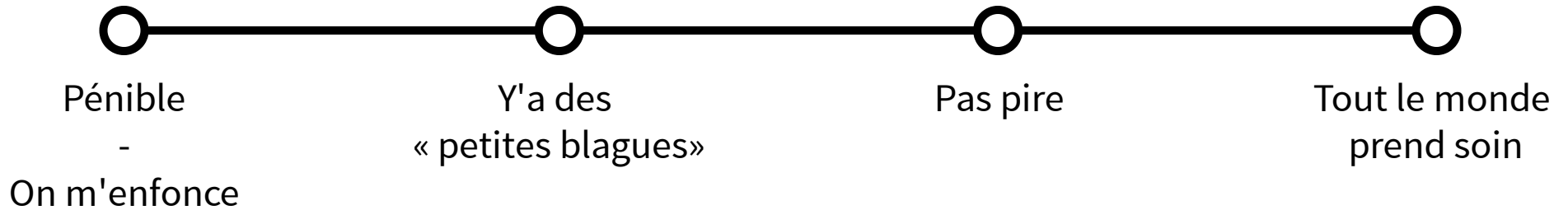


# Sentiment d'accomplissement

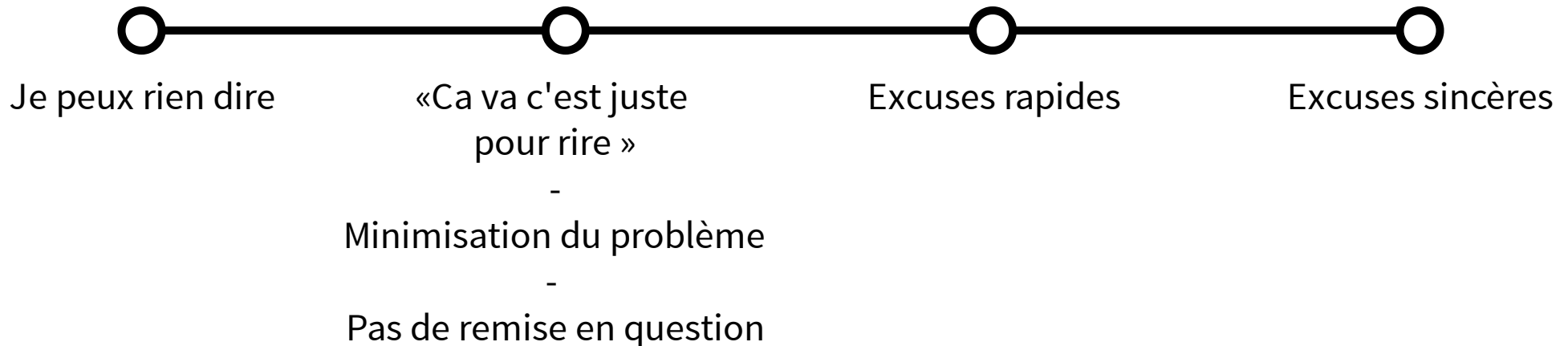


# Humour

## Ambiance



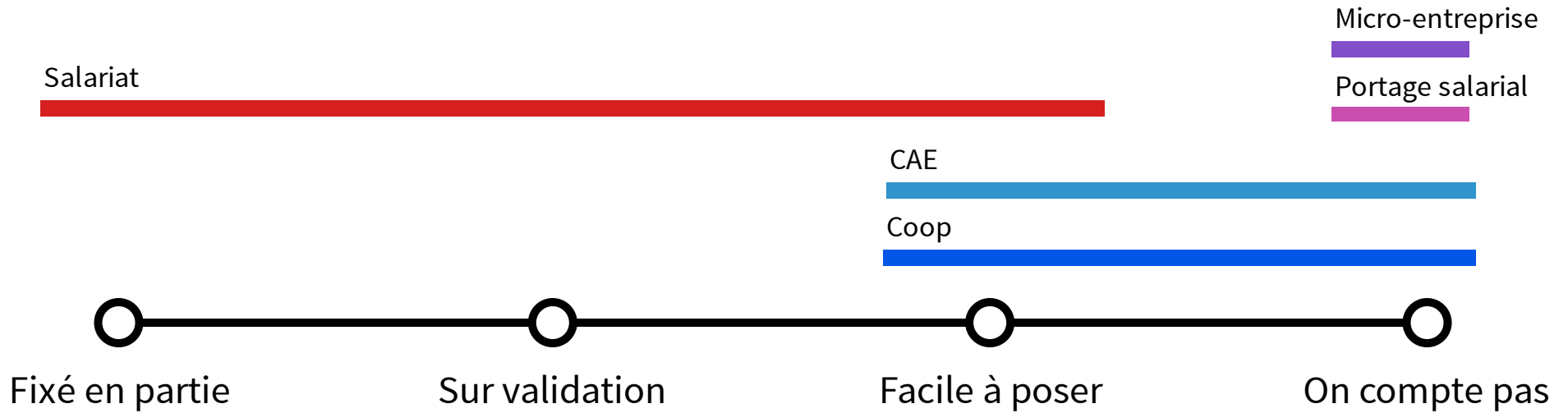
## Responsabilité



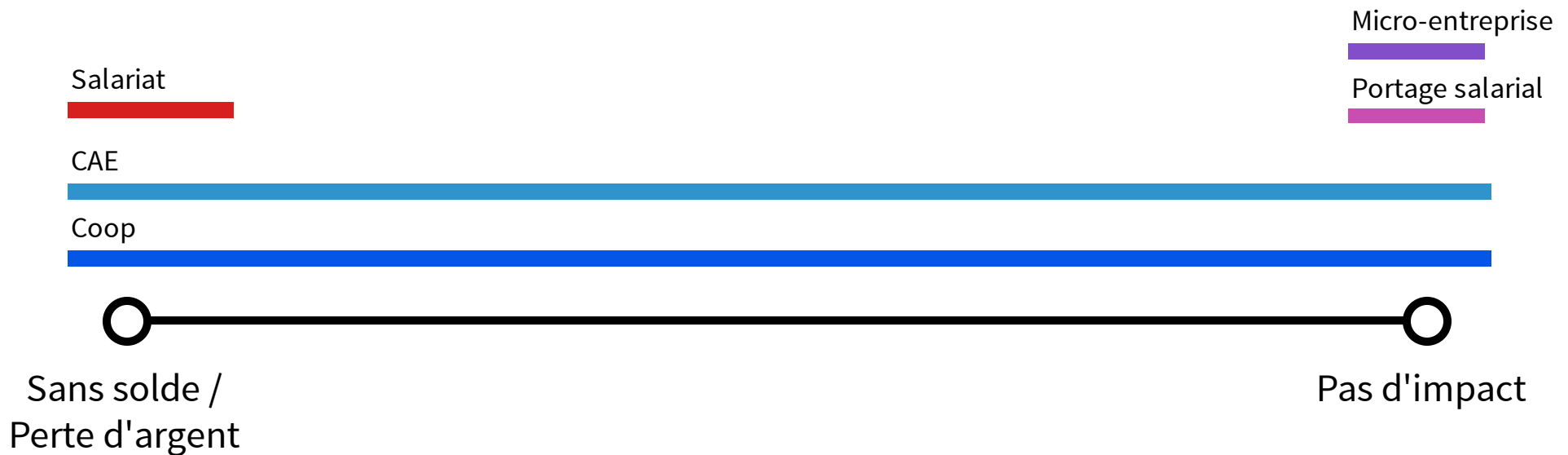


# Jours chômés

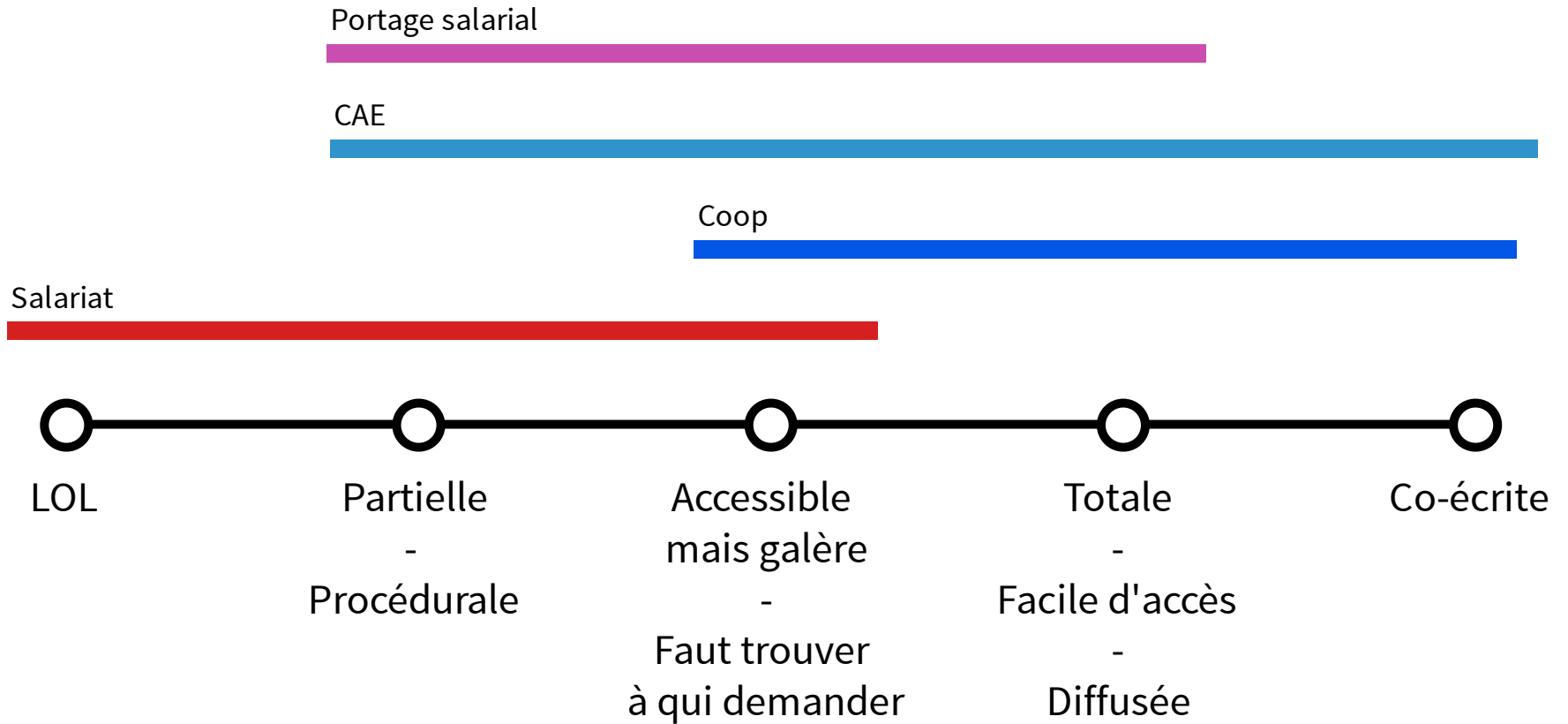
Dates / Nombre de jours



## Impact rémunération



# Accès à l'information



# Relation au risque

Plus de sous / Quelqu'un part avec la caisse

Micro-entreprise



Portage salarial



CAE



Coop



Salariat



On est dans  
le déni :  
« Tout va bien »



Fausse sécurité  
-  
On peut pas  
faire comme ça



Risques clairs  
et expliqués



Risques anticipés

# Méthodologie des projets



On « fait de l'agile »  
= des estimations

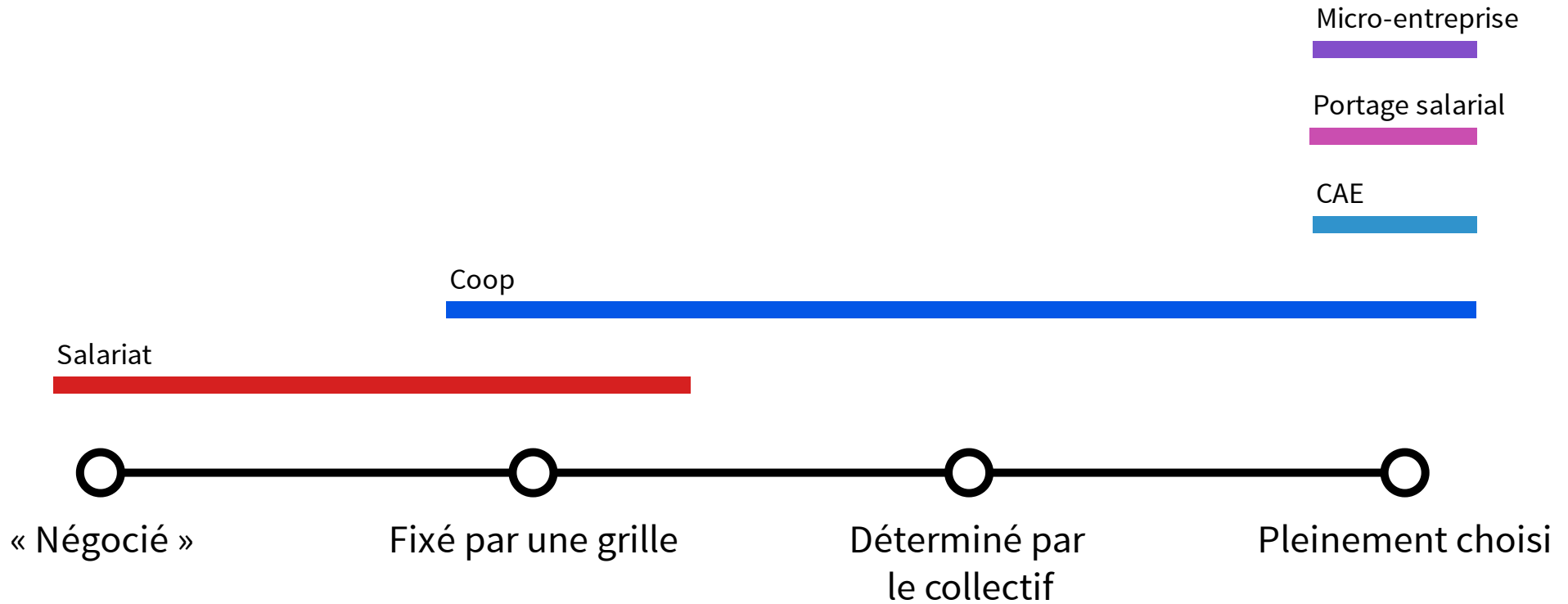
Process imposé

Y'a une personne  
qui porte tout

Ça manque de  
méthode

L'équipe sais  
s'adapter et  
décider des  
priorités

# Niveau rémunération



# Multi-activité

Micro-entreprise

Portage salarial

Coop

CAE

Salariat



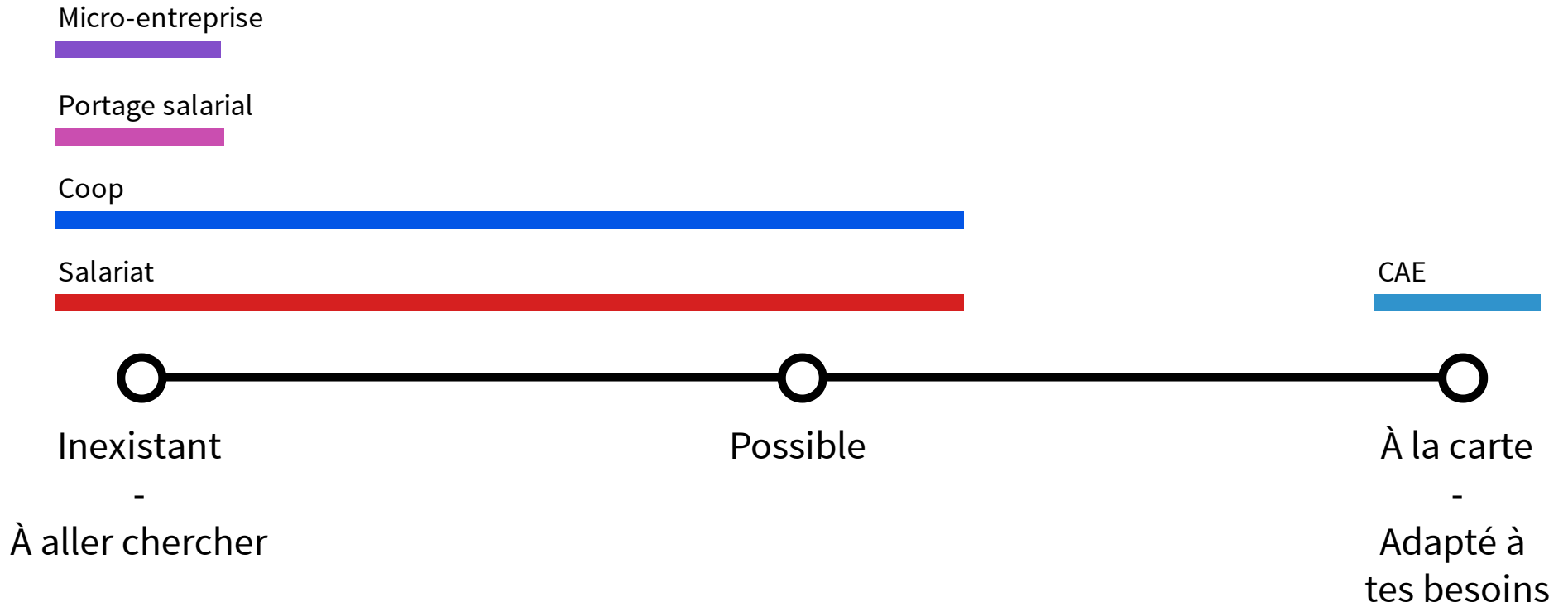
Grave possible  
dans des domaines  
différents

Faisable  
(avec 2 temps  
partiels)

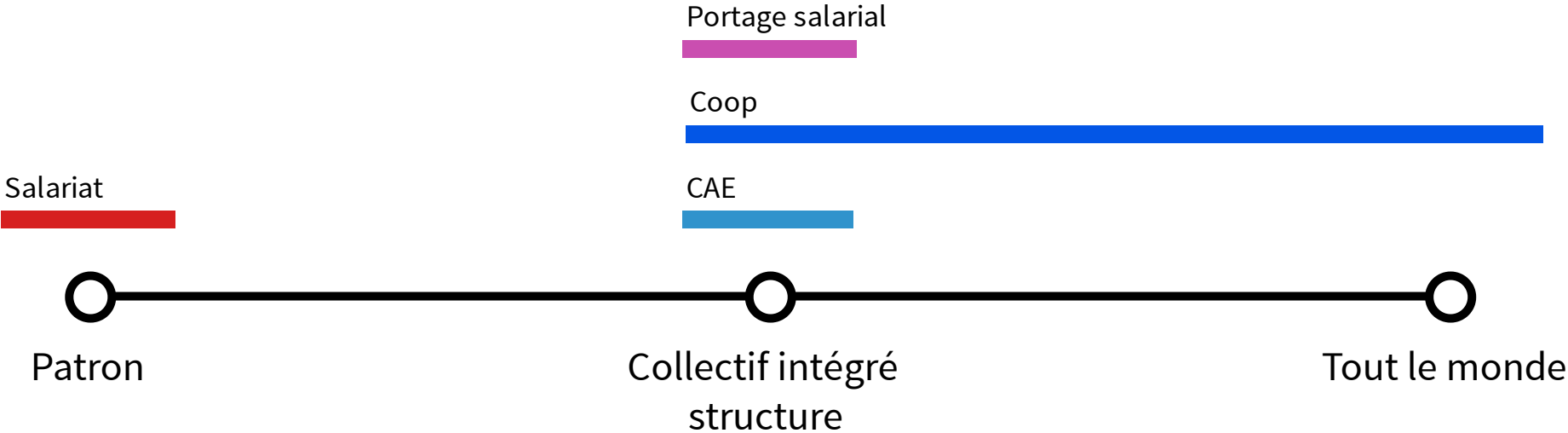
Possible dans  
le même domaine

Pas possible

# Accompagnement



# Choix gens qui composent la structure





# Télétravail

